



COPIA COMPLETA
S. Gullotti

24 FEB. 2015

Provincia Regionale di Messina

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

VII DIREZIONE "SVILUPPO ECONOMICO"

Rep. Gen.to N. 286 del 25/2/15

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2014 alla Dott. ssa Rosa Gullotti, Funzionario Responsabile del Servizio "Artigianato Agricoltura e Commercio" e titolare della relativa posizione organizzativa.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
N. 170 del 19.02.2015

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n° 1435 del 19/12/2014, con cui è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno alla Dott. ssa Rosa Gullotti, Funzionario Responsabile del Servizio "Artigianato Agricoltura e Commercio";

Visto l'obiettivo assegnato al predetto dipendente denominato "Una finestra sulle eccellenze del territorio" che prevedeva la realizzazione di una mappa interattiva;

Considerato che il risultato atteso dal predetto Funzionario è stato pienamente raggiunto, poiché lo stesso ha realizzato una mappa interattiva dei 108 Comuni della Provincia, entro il termine assegnatogli per il raggiungimento del suddetto obiettivo;

Visto il sistema permanente di valutazione "Area del personale non dirigenziale approvato con deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013;

Vista la scheda V3 riferita all'anno 2014, compilata dal Funzionario in oggetto, che in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8,9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art.9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell' indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Gullotti per l'anno 2014;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo” Risorse decentrate area non dirigenziale” relativo all’anno 2014;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

Visto il Regolamento di Contabilità dell’ Ente;

Visto il Regolamento dell’ Area delle Posizioni Organizzative dell’Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

DETERMINA

1)- Attribuire per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato alla Dott.ssa Rosa Gullotti , Funzionario Responsabile del Servizio “ Artigianato Agricoltura e Commercio” il **100 % (CENTO per cento)** dell’ indennità di risultato riferita alla posizione organizzativa in godimento per l’anno 2014,

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall’ art.9 del CCDI anno 2013 ;

3)-Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel “fondo risorse decentrate personale area non dirigenziale” relativo all’anno di riferimento;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

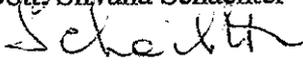
5)- Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all’art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- “Gestione economica del personale”
- “ Organizzazione e metodo”
- “Controllo delle performance”

nonché al dipendente interessato.

Allegati(a)-modello- V3-2014

(b)- scheda di valutazione finale

Il Dirigente
Dott. Silvana Schächter


Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con delibera n. 26/CC del 21/03/2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Messina, 17.02.2015

Il Dirigente
Dott. Silvana Schächter

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE..... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;
A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata

al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. P.U.P. 7° U.O. P. U. O. P. U. O.

VISTO: PRESO NOTA

Messina 20/2/15

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Dirigente
del 2° Dip. 1° U.D.
Dott. Antonio Calabro

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

[Signature]

Il Dirigente

Silvana Schächter

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Dirigente
del 2° Dip. 1° U.D.
Dott. Antonio Calabro

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Direzione/Unità di staff VII " Sviluppo Economico"

Scheda di valutazione finale - Anno 2014 Codice obiettivo:

Titolare di Posizione Organizzativa:

dal

Descrizione dell'obiettivo: Una finestra sulle eccellenze del territorio

Indicatore di risultato:

Target:

Relazione di sintesi

Attività svolta: E' stata predisposta una ricerca non solo sui prodotti tipici enogastronomico, ma anche su quelli artigianali, realizzando una scheda cartacea per ogni Comune della Provincia dove sono stati inseriti i cenni storici -i prodotti tipici- l' artigianato-piatti tipici- eventi- folklore.

Il visitatore/turista entrando al sito della Provincia avrà la possibilità di visionare una mappa interattiva, che partendo dal territorio lo introdurrà su percorsi- mete -piccoli tesori poco conosciuti, tradizioni e saperi. La mappa interattiva dei 108 Comuni della Provincia è dotata di collegamenti ipertestuali dove è possibile visionare schede, siti, pagine web, per meglio conoscere il territorio e le sue tipicità.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:

Prospettive di sviluppo:Migliorare e rafforzare l'immagine del territorio.

Elenco dei principali atti formalizzati: Schede - ricerche- contatti con i Comuni, Produttori, Aziende.

Il titolare di P.O.
Rosa Gullotti

Valutazione finale della performance individuale anno 2014

a) valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:
L'obiettivo è stato pienamente raggiunto con piena efficienza della prestazione sia per quanto riguarda la capacità organizzativa e la tempistica ,sia per la competenza professionale dimostrata.

Valutazione di sintesi della 1^a Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
<i>Obiettivo</i>	<i>Punteggio attribuito dal Dirigente</i>	<i>Peso attribuito all'Obiettivo (P)</i>	<i>Valore ponderato (V * P)</i>
<i>"Una finestra sulle eccellenze del territorio"</i>	100	50	5000
Totale peso attribuito alla 1^a Area di valutazione		50%	___%
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P = 5000/50$			100A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^a Area di valutazione			
Fattori di valutazione	<i>Valutazione del Dirigente</i>	<i>Peso attribuito ai fattori (P)</i>	<i>Valore ponderato (V * P)</i>
1 Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	700

2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	100	7	700
3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	500
Totale peso attribuito alla 2^a Area di Valutazione			25%	%
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P = 2500/25$				100 B

c) Comportamenti organizzativi

capacità di integrazione, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;

capacità di relazione e integrazione, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;

capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	500
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	500

3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	100	5	500
4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	100	5	500
Totale peso attribuito alla 3^a Area di Valutazione			25%	%
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P = 2500/25$				100C

Valutazione di sintesi	
Aree di valutazione	Valutazione
1 ^a Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 100
2 ^a Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 100
3 ^a Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 100
Valutazione totale $V = 50\% * A + 25\% * B + 25\% * C$	V = 100

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA
Il titolare di P.O.
[Signature]

IL DIRIGENTE
[Signature]